

F u k u y a m a C i t y H o s p i t a l



看護部あんない

 福山市民病院

福山市民病院 理念

質の高い安全な医療を通じて
「安心と生きる力とやすらぎ」を地域に
提供するとともにこころ豊かな医療人を育成する



福山市民病院のあゆみ

History of Fukuyama City Hospital

- 1962年 9月 福山市国民健康保険大門病院として開院
- 1977年 8月 現在地に福山市民病院開院(病床数250床)
- 1985年 1月 病床数300床となる
- 2003年 7月 名称を福山市民病院に変更
- 2005年 4月 救命救急センター開設
- 2013年 5月 西館供用開始 128床[一般病床500床・感染症病床6床]
歯科口腔外科、ペインクリニック内科増設
- 2026年 周産期母子医療センター開設予定

国・県等認定・指定施設(主なもの)

地域医療支援病院 地域がん診療連携拠点病院
救命救急センター 肝疾患診療連携拠点病院
災害拠点病院 臨床研修病院 緩和ケア病棟承認施設
第二種感染症指定医療機関 DPC特定病院群
がんゲノム医療連携病院 小児救急医療拠点病院
紹介受診重点医療機関



福山市民病院 基本方針

患者本位

1. 患者の権利を尊重し、十分な説明と納得・同意のうえ、根拠に基づいた安全で質の高い医療を提供します

人材育成

2. 地域の基幹病院として、新しい医療技術や知識を常に習得するとともに、専門職としての使命・責務を自覚した、こころ豊かな医療人の育成に努めます

地域連携

3. 地域医療機関と連携し、高度で先進的な医療を行い、急性期医療の充実に貢献します

療養環境整備

4. 安全で快適な、温もりのある療養環境の整備に努めます

健全経営

5. チーム医療の推進を図り、医療人の健康の確保とハラスメントのない職場環境の整備に努めるとともに、効率的な経営管理を行い、自立した健全経営を目指します

日々の看護を見直し、 自己を磨き、ぬくもりの届く

ますます高度化・複雑化する医療や看護に対応するために、スタッフ一人一人が専門性を発揮し責任ある行動で、患者さまにぬくもりの届く看護を目指していきます。



看護をしよう



看護部目標

目標1. 安全で質の高い看護の提供

1. 自律性主体性を伸ばす関りを通してOJTを推進する
2. 対話を通して、安全な看護を提供する

目標2. 感染対策の継続的な実践と、患者・職員にとって安全・安心な環境の提供

1. 適切な感染対策行動の習慣化をはかる
2. 患者・家族の想いを大切にした療養生活の支援をする
3. 感染対策室との連携、部署間のサポート体制を継続する

目標3. いきいきと働き続けられる職場環境づくり

1. 対話を重視し、成長しあえる環境をつくる
2. ナースアシスタント・クラーク等、多職種との連携推進を行う

「看護部長からのメッセージ」

看護部長 認定看護管理者 内田 朋子

あなたにとって【ぬくもりの届く看護】とは、
なんですか？

福山市民病院は、救急医療・がん医療・各診療科の高度専門医療を特色とする 506 床の病院です。新採用職員の方々に望むのは、新人であっても急性期医療を提供するチームの一員として、「自ら考えて行動できる自律型人材」を目指すことです。

これからの福山市民病院は、増改築事業に伴う周産期センターの開設など、新たな機能の獲得のために『あなたの力』を必要としています。人と人とのつながりを大切に、確かな知識と技術で【ぬくもりのある看護】を提供できる看護師になってほしい。福山市民病院で医療・看護を提供する仲間として、一人ひとりの成長を支援していきます。

共に頑張ってくださいませんか？

ここが私たちの働く福山市民病院です。

救急医療、地域がん診療連携拠点病院としてのがん治療など、先進的な医療を行う福山市民病院。
看護部はチーム医療の一員として、さまざまな医療現場で活躍し、地域医療に貢献しています。

Floor map



病室(西館)



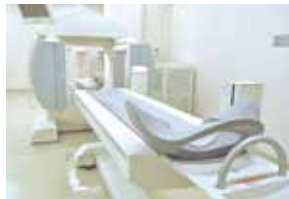
西館病棟ダイニング



内視鏡診断・治療センター



外来待合



PET-CT



PET-CT



紹介・入院・相談受付・地域医療連携課



がん相談支援センター



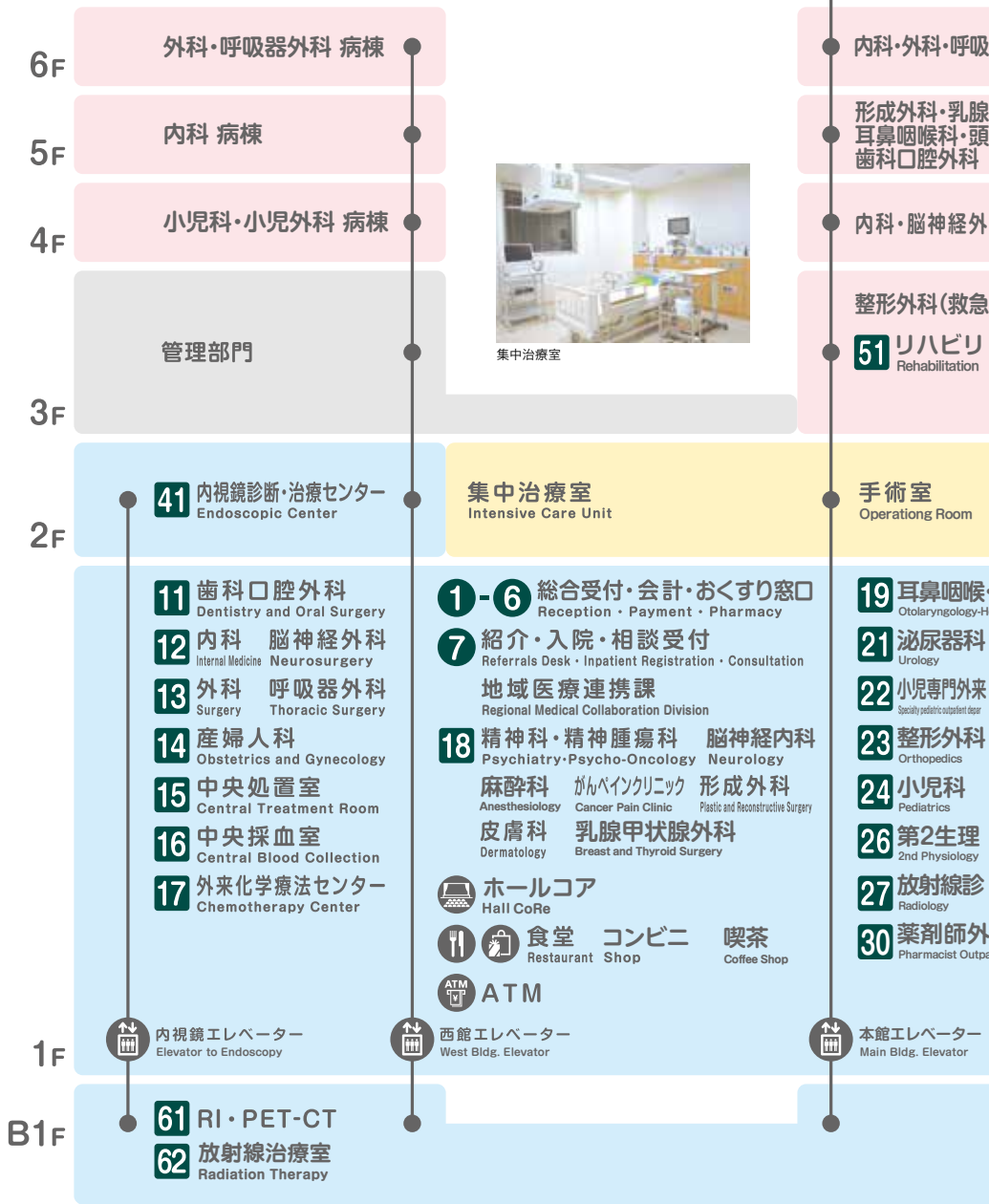
コンビニ(24時間営業)



喫茶(西館1F)

西館

West Bldg.



本

Main

病床数 506床(一般病床500床、感染症病床6床)

看護職員配置

一般病床のうち

- 救命救急センター ICU・CCU…8床 HCU…16床 計24床
- 集中治療室…12床 ● 緩和ケア病床…16床

7 : 1 看護

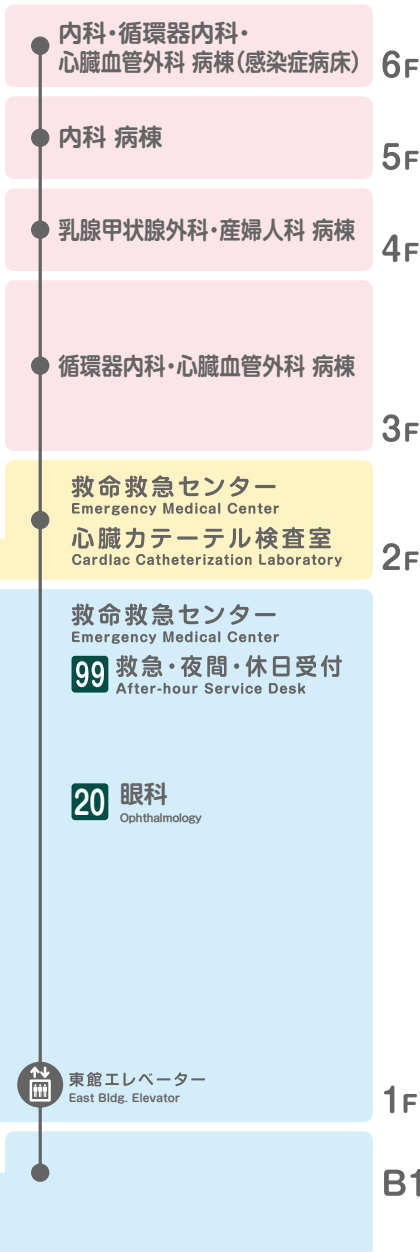
館

Bldg.



東 館

East Bldg.



感染症病床(廊下)



感染症病床(病室内)



救命救急センター (HCU)



熱傷専用ベッド



救命救急センター (ICU-CCU)



救命救急センター外来



救命救急センター入口



ロボット手術支援システム (Da Vinci)



手術室(本館)



家族待合室(本館)



透析室



高精度放射線治療装置 (TrueBeamSTx)

当院の特徴

救急医療

がん医療

高度専門医療

福山市民病院はこの3つを大きな柱とし、
地域の中核病院としての役割を担っています。

救急医療

救命救急センターを併設し、福山・府中二次保健医療圏の三次救急医療体制の中心的な役割を担っています。岡山県西部など周辺地域も含めた三次救急医療を担い、特に重症外傷での搬送を多く受け入れています。重症外傷では放射線科医によるTAE（経皮的血管塞栓術）、整形外科・形成外科・脳神経外科による緊急手術、心筋梗塞・脳梗塞等では循環器内科・心臓血管外科・脳神経外科など、他科の専門医との円滑な連携により救急患者に対応しています。また、2018年12月よりドクターカーの運行を開始し、救急医療を地域に届けています。



がん医療

2006年より国指定の地域がん診療連携拠点病院に指定されており、2020年度からは地域がん診療連携拠点病院（高度型）の指定を受けました。2023年のがんに対する手術は年間約2,300件、外来化学療法件数は約7,800件でした。また、2019年より、これまでの「緩和ケアチーム」「緩和ケア病棟」「緩和ケア外来」等を統合し、診断時から迅速かつ適切な緩和ケアを切れ目なく提供するため、「緩和ケアセンター」を開設しました。



高度専門医療

地域医療を牽引する中核病院として、当院以外の近隣では難しい症例や高難度手術にも対応すべく、各診療科とも最新の医療に取り組んでいます。低侵襲で安全性の高い腹腔鏡手術、小腸・カプセル内視鏡や肝臓超音波内視鏡、PET-CTなどをはじめ、2014年12月からは手術支援ロボット「ダヴィンチSiサージカルシステム」、さらに2015年11月には放射線治療装置「True Beam STx」が稼働するなど、医療機器も充実しています。また、2016年4月より継続して大学病院本院に準じる機能を有する病院として、『DPC特定病院群』に指定されました。「がん医療」「救急医療」を可能とする「高度専門医療」の充実強化により、地域住民の皆さまにより安全で安心な医療を提供していきます。



先輩看護師からのメッセージ

救命救急センターICU

看護師 平佳代子

ICUに在籍して12年になります。

生命の危機的状況にある患者さんを見ることは、時に厳しいこともあります。しかし、その中でも日々多くの学びや成長があります。また、重症患者さんへの関りでは多職種連携が重要になります。より困難な課題に対してチームワークの中で各自の専門知識やスキルを活かして解決できた時の喜びや達成感もあります。緊張感を伴う場面も多いですが、チームワークが大切な職場なので、相談し易い雰囲気作りにも努めています。

いつか皆さんと共に働くことができ、共に成長できる日がくることを楽しみにしています。



本館6階病棟

看護師 志岐 あかり

私は手術や抗がん剤、放射線治療、症状緩和などを目的とする混合病棟で働いています。

患者さんやご家族の希望にそえるように他職種と連携を行い、意思決定支援ができるように携わっています。看護する中で、患者さんに対して何ができるのか悩むこともありますが、チーム内で情報共有をしながら患者さんにとってより良い看護ができるように日々切磋琢磨しています。これからも、患者さんに寄り添い、温もりのある看護が提供できるよう日々頑張りたいです。



手術・中材

看護師 大田 晋平

私は手術室に籍15年目になります。現在は新人教育と心臓血管外科手術・麻酔看護を中心に後輩の育成に携わっています。

当院は救命救急センターが併設されているため、重症な患者さんが緊急手術のために搬送されてくることも少なくありません。また最近では超緊急帝王切開の症例も増えています。手術や麻酔を行うのは医師ですが、それを行うまでの準備や手術自体がスムーズに行えるかどうかは看護師にかかっていると思います。命を助けるにはさまざまな職種や科のスタッフが協力する必要があり、その一部分に携われることはとてもやりがいのあることだと思います。今後もより良い手術室になるようにスタッフの教育に尽力していきたいです。



あなたの夢をかなえるためにキャリアアップを支援します。

着実に成長できるよう、新人看護師研修や充実したバックアップ体制を用意しています。
 新人看護師研修では、看護大学・看護専門学校での基礎教育を基に、看護師として確実な知識と技術を身につけるための研修を行います。研修を通してキャリアアップを目指しましょう。

新人看護職員研修

<p>4 April</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 新採用者研修 (看護技術・組織管理等) 		<p>11 November</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 看護診断の基礎 ● 看護倫理研修 ● シミュレーション研修 (複数患者の検温) 	
<p>5 May</p> <ul style="list-style-type: none"> ● フィジカルアセスメント ● ローズナース会 		<p>12 December</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 挿管介助実習 	
<p>6 April</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 夜勤シミュレーション研修 (夜間巡視) 		<p>1 January</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ケーススタディレポート 	
<p>7 July</p> <ul style="list-style-type: none"> ● リーダーシップ研修 		<p>2 February</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 看護研究発表会参加 	
<p>9 September</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 輸血療法研修 		<p>3 March</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 1年の振り返り 	
<p>10 October</p> <ul style="list-style-type: none"> ● CVポート研修 ● 感染フォローアップ研修 ● ローズナース会 			

チームで育成する新人教育システム 福山市民病院ローズシステム

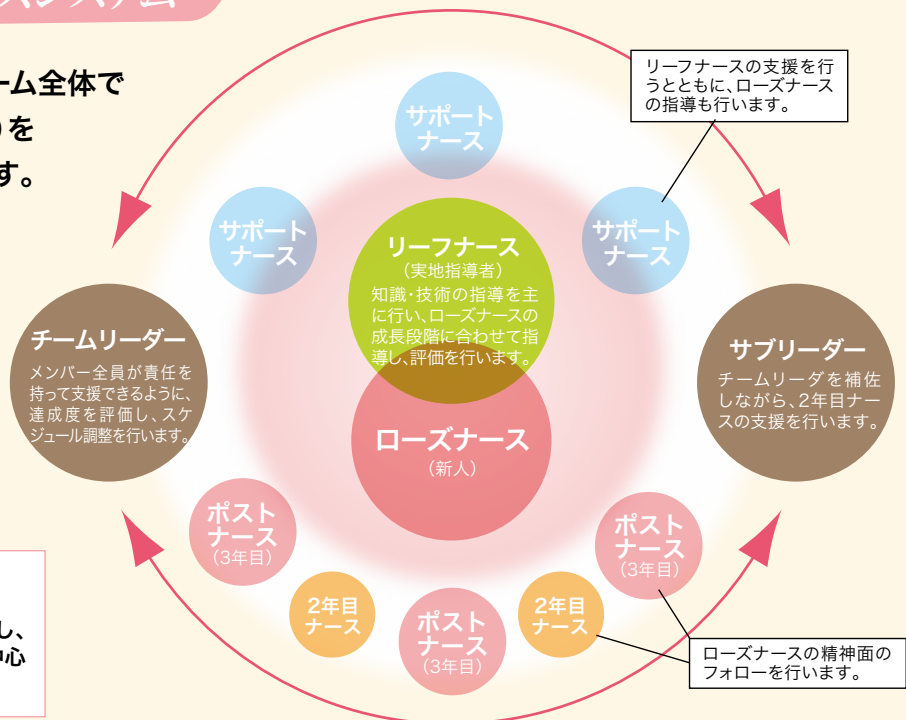
“ローズシステム”とは、チーム全体でローズナース(新人ナース)を教育・支援するシステムです。

看護師長

副看護師長

主査(教育担当者)
 ローズナースの指導計画を立案し、実施される研修の企画・運営を中心となって行います。

● バックアップチームの構成



看護部教育研修制度

教育理念

病院理念および看護部理念に基づき、一人ひとりの臨床実践能力を高め、患者ケアの質向上が図れる看護師を育成する

教育目的

1. 質の高い根拠に基づいた看護を提供できる看護師を育成します
2. 患者中心のチーム医療を提供できる優れた看護師を育成します
3. 専門職業人としての自己教育力を高め自己啓発ができる看護師を育成します
4. 看護師として必要な倫理感性と倫理的判断能力を養います

クリニカルラダーに沿った研修を実施



レベルⅠ(新人)

基本的な看護手順に従い
必要に応じ助言を得て
看護を実践する

- 採用前研修
新採用研修
看護技術・接遇など
- 看護倫理Ⅰ
 - リーダーシップ研修
 - ローズナース研修



レベルⅡ

標準的な看護計画に基づき
自立して看護を実践する
ケアの受け手に合う
個別的な看護を実践する

- 看護倫理Ⅱ・Ⅲ
- フィジカルアセスメント
フォローアップ
- リーダーシップ研修Ⅱ
- 院内留学



レベルⅢ

幅広い視野で予測的判断
を持ち看護を実践する

- 看護記録
- リーダーシップ研修Ⅲ
- 看護倫理Ⅳ・Ⅴ

実習指導者研修
専門看護領域

専門看護師(CNS)
認定看護師(CN)
特定行為研修



レベルⅣ

より複雑な状況において、
ケアの受け手にとっての
最適な手段を選択し、
QOLを高めるための
看護を実践する

- 看護倫理Ⅵ
- リーダーシップ研修Ⅳ

看護管理領域

看護管理者育成コース
院外研修
サードレベル研修
セカンドレベル研修
ファーストレベル研修

専門領域研修：がん化学療法看護・スキンケア・
ELNEC-J・RRT育成プログラム

委員会活動 医療安全研修 院外研修 看護研究 小集団活動発表会 学会参加
オープンカンファレンス がん診療連携合同カンファレンス

新人看護職員のお守り ブルーストラップ

当院の新採用看護職員は職員証にブルーのストラップを1年間着けます。病院の仕組みや業務にまだ不慣れであることを、看護師だけでなく、医師や他の医療従事者に知らせるためのものです。

全職員が新人看護師を温かく見守り、成長を支援していただけるような環境を提供しています。



教育担当者

高橋 佳子

入職当初は悩み、戸惑い、涙することもありましたね。

それでも、ふんばって自己研鑽され先輩の指導をしっかり吸収しながら1年が経ちました。今ではその頑張り、いつも笑顔で接することができ、患者さんの支えになっています。

技術だけではなく、相手の気持ちに寄り添える一人の人間として自分自身を磨いていってほしいと思います。



師長

菅本 真知子

3名のローズナースが仲間になりました。新人教育担当とリーフナースを中心にチームで育成を行い、スケジュールパスの進み状況を確認しながら、個々に合わせて成長を支援していきました。先輩ナースに大切にされ、素直でたくましく、笑顔の素敵な看護師になっています。

ローズナースを囲んで



ローズナース(新人)

若林 亜未

入職してはじめは慣れない事ばかりで、不安でいっぱいでした。分からないことがあれば、その都度先輩方が丁寧に教えてくださり、少しずつできることが増えています。

先輩方の指導と同期の支えがあり、1年間頑張ることができ、成長することができたと感じています。日々成長できるようこれからも頑張っていきます。



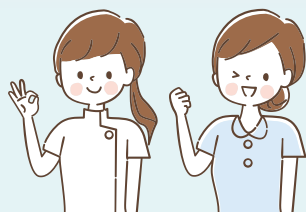
リーフナース (実地指導者)

山地 里子

慣れない環境や業務に緊張しながら働く姿がありましたが、緊張感がとれ笑顔で患者さんや家族と関わり、丁寧に向き合う姿に成長を感じています。新人さんの気持ちをフォローしながら、チームメンバーと共に指導を進めています。指導を通して学ぶことも多く、これからも共に成長していきたいと思っています。

福山市民病院で働く
先輩看護職員に
聞きました!

～2022年11月実施職員アンケート結果～



院内満足度ランキング

1位	同僚との関係が良い
2位	他職種との関係が良い
3位	直属の上司との関係が良い



ローズナース(新人)
西川 依里佳

私の目指す看護師像は、学生時代に受け持った患者さんとの関わりからでした。手術後に化学療法を受ける30代の患者さんで、自分の病気や治療のことだけでなく、お子さんへの思いなどを知り、身体面だけでなく、精神面や退院後の生活も含めたケアができる看護師になりたいと思っています。理想の看護師像に近づくためには、まだ知識や経験不足がありますが、先輩のように周囲に配慮しながら仕事のできる、そして患者さんの思いをくみ取ることのできる看護師になれるよう頑張っていきたいです。



リーフナース
(実地指導者)
宇野 聖羅

初めは分からないことも多く、不安でいっぱいだったと思います。たくさん経験をし、自信を持って患者さんのところへ行けるようになりましたね。日々成長している姿に嬉しく思っています。自分が目指す看護師像に近づけたでしょうか？これからも一緒に頑張っていきたいと思います。



ローズナース(新人)
中村 祥子

初めは緊張の毎日でしたが、同期と励まし合いながら頑張っています。大変なこともあります。患者さんとのかわりの中で、「笑顔がいいね、元気をもらえたよ。」と言ってもらい、逆に私のほうが元気をもらうことがあります。また、患者さんのもとへ様子を伺いに行った際に「ちょうど呼ぼうと思ってたの、ありがとう。」と言われ、少しは患者さんの役に立つことができたのかなと思えて嬉しかったです。これからも患者さんの気持ちに寄り添える看護師を目指して、頑張っていきたいです。



リーフナース
(実地指導者)
鼓 帆乃花

入職当初は覚えることや分からない事ばかりで大変だったと思います。できるようになったことが増え、日々患者さんへ丁寧に接する姿を見ると成長を感じ、とてもうれしく思います。患者さんからの「今日は中村さんいる？」などの声を聞くと、患者さんから信頼されているんだなあと感じ私まで嬉しくなります！これからも日々たくさんの経験を積んで、ともに学び成長していけたらと思います。

■ 入職を決めた理由ランキング

1位	公務員
2位	通勤が便利
3位	福利厚生

■ 当院に入職して良かったこと

- 勤務時間外でも先輩・後輩、医者・看護師などと垣根を越えて話しやすいこと。
- 手術症例が高難度なものも取り扱っているため自分の経験知を高められること。
- 機材や医療設備が新しく充実しており、教育体制も充分で学びが多いこと。



チーム医療

患者さんを中心に、医師、看護師、薬剤師、管理栄養士、臨床検査技師、理学療法士、放射線技師などさまざまな専門職が一つのチームを構成して、組織横断的な活動を通して質の高い医療を提供しています。

褥瘡対策チーム

「褥瘡を作らない」「褥瘡を早く治す」を目標に、多職種と力を合わせて、褥瘡を作らないための「予防的ケア」・早期治癒を目指した「治療的ケア」を行っています。



RRT

RRS(ラピッドレスポンスシステム)コールを受けたRRTが、急変のリスクを回避するため介入を行っています。看護師が中心となって、心肺停止や院内急変を防ぐチームです。



DCT(認知症ケアチーム)

認知症ケアチームは認知機能が低下した患者さんが安心して療養できるよう、多職種と連携しながら入院生活のお手伝いしています。また、せん妄の予防と対策にも積極的に取り組んでいます。



ICT(感染制御チーム)

週1回の院内ラウンドを行い、院内感染予防・防止のための指導をしています。患者さんだけでなく、医療スタッフなど病院に関わる全ての人を感染から守ることを目的に活動しています。



PCT(緩和ケアチーム)

がん患者さんの痛みや不安などの身体的・精神的苦痛をやわらげ、そのらしい生活が送れるように多職種と協働してサポートしています。



NST(栄養サポートチーム)

患者さんの栄養状態を改善することを目的に、食事や点滴の内容がより病状に合ったものとなるように検討しています。多職種で病棟ラウンドも行っています。



PLT(精神科リエゾンチーム)

"リエゾン"とはフランス語で「連携・橋渡し・つなぐ」を意味します。精神科リエゾンチームは入院中の患者さんのさまざまな精神・心理問題に対して専門性を活かしたチーム医療を行っています。



チームを支える スペシャリストたち

当院では高い専門性を身に付け、各分野で看護の実践・指導・相談を行うスペシャリストが活躍しています。現在専門看護師は1人、認定看護師は23人おり、看護ケアの広がりや質の向上を図ることに貢献してくれています。

【専門看護師】

Certified Nurse Specialist

【認定看護師】

Certified Nurse

専門看護師(CNS)

がん看護専門看護師	1人
-----------	----

認定看護師(CN)

がん化学療法看護	2人	感染管理	2人
がん性疼痛看護	1人	皮膚・排泄ケア	2人
緩和ケア	2人	摂食・嚥下障害看護	1人
乳がん看護	2人	糖尿病看護	1人
救急看護	2人	がん放射線療法看護	1人
集中ケア	2人	認知症看護	1人
クリティカルケア	1人	小児救急看護	1人
手術看護	1人	透析看護	1人

【特定行為研修修了者】2名

Specialist



感染管理認定看護師
(CNIC : Certified Nurse Infection Control)

感染対策室 三宅 智津恵

CNICには、病院で勤務する人や患者さんを感染から守る役割があります。感染リスクを最小限に抑えるために、病院の状況に適した感染管理の方法を考えるのが主な仕事です。地域の施設等との連携、感染症患者が見つかった時の対応など感染防止のためにさまざまな活動を行っています。

感染対策の基本は手指衛生。簡単なことほど難しくなかなかできないのが人間です。「手指消毒しましょう」と伝えているため、CNIC=注意しにくる人、と思われているかも知れませんが、何度でも言います。それが患者さんや医療に関わる皆を守ることだと信じています。病院を支える縁の下の力持ちとしてこつこつと活動しています。

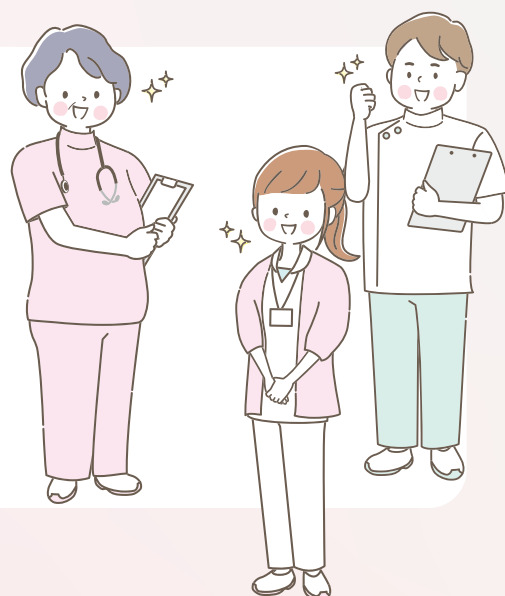
福山市民病院で働いたらここが聞きたい!

一人ひとりが看護職としての成長を実感できるよう支援しています!

Q 配属先は希望できますか?

A

基本的に新採用者は、一般病棟の配置となります。そこでまずは基本的な看護技術や看護実践能力を高めていきます。その後、所属部署の責任者と面接を行う中で、個人の目標や適性を考慮しながら判断しています。



Q 新人看護職員の夜勤導入はいつから?

A

当院では、夜勤導入の基準があります。夜勤の独り立ちを最終目標としてスケジュールを作成しています。夜勤は入職してから3か月経過した6月頃から入りますが、オリエンテーション研修を行いながら、9月~10月に夜勤の独り立ちを目指して指導しています。

Q 認定看護師にはどうしたらなれますか?

A

看護師免許取得後、実務経験が通算5年以上あり、うち3年以上は認定看護分野の実務が必要です。認定看護師教育課程を修了し、日本看護協会認定看護師審査に合格する必要があります。

当院では、在職期間が2年以上の者で部内での選考を行い派遣を決定します。教育課程受験から在学中は出張扱いとし、授業料などの全面支援を行っています。

ワークライフバランスも大切に 働き続けられる職場を目指しています！

Q 福利厚生はどのようなものがありますか？

A 広島県市町村職員共済組合、広島県市町村職員共済互助会、福山市職員互助会に加入し、職員の福利厚生に係る制度として、主に次のようなものを受けることができます。



- 手当金の受給
- 祝金の受給
- 貸付制度の利用
- 助成制度の利用
- 各種提携施設の割引利用
- ・出産時
- ・結婚時
- ・結婚時
- ・人間ドックおよびがん検診
- ・宿泊施設
- ・育児休業時
- ・出産時
- ・出産時
- ・スポーツ観戦
- ・スポーツ施設
- ・介護休業時
- ・子どもの入学時
- ・子どもの入学および修学時
- ・スポーツ観戦
- ・文化施設
- ・住宅取得時
- ・美術館観覧
- ・健康増進施設

Q 出産育児のサポートは？

A 院内保育施設「ひまわり」を完備しています。



院内保育施設「ひまわり」は、世代育成支援の一環として、仕事と育児の両立をしやすい環境を整備し、医療水準の向上を図ることを目的に開園されました。同年齢の子ども同士だけではなく、異年齢との関わりも大切にしながら、保育を行っています。

●院内保育施設

- 福山市民病院敷地内
- 対象年齢：産休明け(生後43日)～就学前
- 開園日時：原則として午前7時30分から午後7時30分まで
火曜日・木曜日は24時間開園



Q 結婚・出産しても仕事を続けることは可能でしょうか？

A もちろん可能です。
多くの看護師が結婚・出産を経験した後も、継続して勤務しています。一人ひとりに応じて、職場復帰を支えていく体制を整えています。院内保育施設「ひまわり」も完備しています。また、病児・病後児保育施設もありますので、安心して働けます。

助産師または看護師に採用されたら

3交代制(一部2交代制)

- 看護体制** 固定ナーシングチーム
継続受け持ち制
- 勤務時間** 日 勤/8:30~17:15
準夜勤/16:30~1:15
深夜勤/0:30~9:15
- 勤務場所** 一般病棟/外来/救命救急センター/手術・中材
緩和ケア病棟/集中治療室

- 給料等** 看護師免許を取得し、卒業後すぐに採用された人の場合(見込額)2023年4月現在

	区分	給料	主要手当	合計
助産師	大学卒(修業年限4年)	221,500円	57,192円	278,692円
看護師	大学卒(修業年限4年)	218,600円	57,474円	276,074円
	短大卒(修業年限3年)	213,200円	56,765円	269,965円
	短大卒(修業年限2年)	204,900円	55,682円	260,582円

- 主要手当** ○特殊勤務手当(深夜勤務手当) ○時間外勤務手当 ○夜間勤務手当

- ※ 福山市一般職員の給与に関する条例等の規定により支給します。
- ※ 上記の例は、2023年(令和5年)4月1日現在で、深夜勤4回、準夜勤4回、時間外勤務を10時間行った場合の金額です。
- ※ 採用時の初任給は、職種、採用者の学歴、資格取得後の経験年数に応じて異なります。

環境イメージキャラクター
「くわいちゃん」

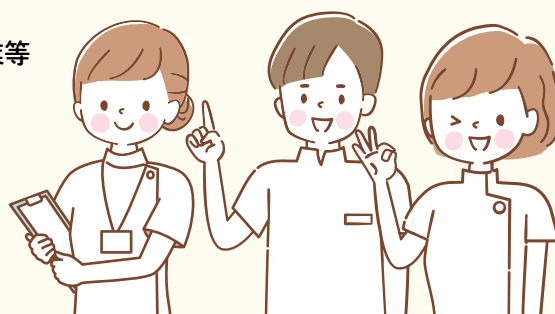


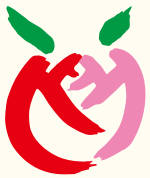
●各種手当

- 住居手当(アパート等の場合、上限28,000円)、通勤手当(交通用具の場合、上限31,600円)、期末・勤勉手当(年間4.4月分(2022年度実績))、扶養手当等
- ※ 採用されるまでに給与関係の条例、規則等の改正が行われた場合は、その定めるところによります。

●休暇等

- 年次有給休暇(20日)、子ども看護休暇(子1人につき5日)、結婚休暇(10日)、産前産後休暇、その他の特別休暇、育児休業等



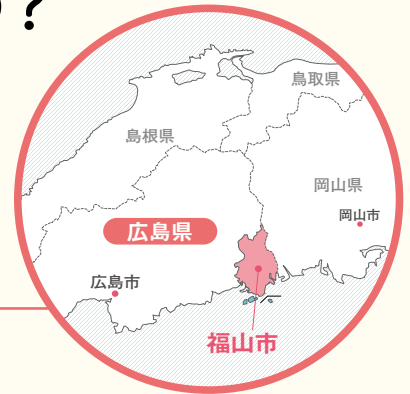


福山市ってどんなまちなの？



ばらのまち福山
イメージキャラクター「ローラ」

広島県の東南部に位置する“福山”は、人口46万人の中核都市です。温暖で過ごしやすい気候であり、四季折々のイベントが楽しめます。また、瀬戸内の歴史と文化、風光明媚な自然、そしてばら香るまちです。福山市の魅力を一部ご紹介します。



観光

鞆の浦

瀬戸内海国立公園を代表する景勝地。ノスタルジックな港町には見どころがたくさん！



福山城

歴史とロマンの街、福山を象徴する名所です。



ばら公園

福山市の花は「ばら」。春には競い合うように咲き誇ります。



阿伏兔観音

岬の断崖絶壁に建つ朱色の観音堂。自然と調和した景観を作り出します。



イベント

春はばら祭り・鞆の浦観光綱網、夏は二上りおどり大会やあしだ川花火大会、秋は菊花展覧会、冬は能登原とんどや鞆・街並みひな祭りなど、四季折々のイベントでたくさんの思い出をつくることができます。



福山ばら祭



鞆の浦観光綱網



あしだ川花火大会

郷土料理
「うずみ」



季節になると街中にばらが咲き誇る
“100万本のばらのまち福山”であなたも大輪のばらを
咲かせてみませんか？

ローズふくやま





アクセスマップ Access map



交通のアクセス

- 山陽自動車道福山東インターより車で2分
「東城・府中」方面へ進んでください
国道182号線に出られたらすぐ右折レーンにお入りください。
「福山市街」方面からは右折が困難です
- JR福山駅より車で15分 バスで20分
福山駅前2・8番乗場→福山市民病院下車



ばらのまち福山
イメージキャラクター
「ローラ」

福山市民病院

〒721-8511 広島県福山市蔵王町5丁目23-1

Tel. (084) 941-5151 FAX. (084) 941-5159
[E-mail] shimin-byouin@city.fukuyama.
hiroshima.jp
<http://www.fc-hosp.jp/>



リサイクル適性 (A)

この印刷物は、印刷用の紙へ
リサイクルできます。